



OBP
Opća bolnica Pula
Ospedale Generale di Pola



Na temelju čl. 24. Statuta Opće bolnice Pula, članka 10. i članka 11. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Opće bolnice Pula i Pravilnika o uvjetima za unutarnji ustroj općih i specijalnih bolnica (NN 145/2013 - 100/2018), ravnatelj Opće bolnice Pula, raspisuje:

JAVNI NATJEČAJ

Klasa: 100-01/25-01/28

za izbor i imenovanje kandidata za rad na radnim mjestima s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima – reizbornost na mandatno razdoblje u trajanju od četiri godine

Izbor i imenovanje provodi se za položajno radno mjesto:

I. Pročelnici službi

1. Pročelnik službe za internu medicinu – liječnik specijalist / subspecijalist
2. Pročelnik službe za kirurške bolesti – liječnik specijalist / subspecijalist
3. Pročelnik službe za ginekologiju i opstetriciju – liječnik specijalist / subspecijalist

II. Voditelji odjela

1. Voditelj odjela za anesteziologiju, reanimatologiju, intenzivnu medicinu i liječenje boli – liječnik specijalist / subspecijalist
2. Voditelj odjela za radiološku dijagnostiku – liječnik specijalist / subspecijalist
3. Voditelj odjela za psihijatriju – liječnik specijalist / subspecijalist
4. Voditelj odjela za neurologiju – liječnik specijalist / subspecijalist
5. Voditelj odjela za oftalmologiju i optometriju – liječnik specijalist / subspecijalist
6. Voditelj odjela za pedijatriju – liječnik specijalist / subspecijalist
7. Voditelj odjela za transfuzijsku medicinu – liječnik specijalist / subspecijalist
8. Voditelj objedinjenog hitnog bolničkog prijema – liječnik specijalist / subspecijalist
9. Voditelj odjela centralnog operacijskog bloka – liječnik specijalist / subspecijalist
10. Voditelj odjela za otorinolaringologiju – liječnik specijalist / subspecijalist
11. Voditelj odjela bolničke ljekarne – magistar farmacije / specijalist farmacije
12. Voditelj odjela za medicinsko biokemijsku djelatnost – Magistar medicinske biokemije - specijalist
13. Voditelj odjela za patologiju i citologiju – liječnik specijalist / subspecijalist
14. Voditelj odjela jednodnevne kirurgije (JDK) i dnevne bolnice kirurških grana – liječnik specijalist / subspecijalist

Uvjeti natječaja:

1. Visoka stručna sprema – medicinski fakultet
2. Položen odgovarajući specijalistički / subspecijalistički ispit
3. Važeće Odobrenje za samostalan rad
4. Najmanje 5 godina radnog iskustva na poslovima liječnika specijalista

U dokumentaciji za natječaj potrebno je priložiti:

1. Ponudu i životopis sa navedenim kontakt podacima – adresa elektroničke pošte i telefon
2. Dokaz o državljanstvu
3. Diplomu tražene stručne spreme
4. Uvjerenje o položenom specijalističkom ispitu
5. Važeće odobrenje za samostalan rad (licenca)
6. Dokaz o ukupnom radnom stažu (e-ispis radne knjižice HZMO-a) ne stariji od 30 dana
7. Potvrdu poslodavca ili drugu ispravu (ugovor o radu, rješenje) kojom se dokazuje radno iskustvo
8. Dokaz da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za kaznena djela iz glave XVI. I glave XVII. Kaznenog zakona (NN 125/11-36/24) – temeljem čl. 156. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18-102/25)
9. Predložen **Plan i program rada** odjela za mandatno razdoblje za koje se kandidiraju koji sadržava predviđenu dinamiku realizacije i Plan stručnog razvoja* te Poslovni plan**.

Kandidati zaposleni u Općoj bolnici Pula na natječaj prilažu samo dokumentaciju **pod točkom 1. 8. i 9.**, ostala dokumentacija nalazi se u Odsjeku za ljudske resurse.

Sukladno članku 156. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18-102/25) poslodavac će, po službenoj dužnosti, pribaviti podatke iz kaznene evidencije.

***Plan stručnog razvoja treba sadržavati:**

- a) Bitne smjernice stručnog razvoja i organizacije rada odjela pod vodstvom kandidata
- b) Aktivnosti vezane za razvoj kliničkih smjernica i pokazatelja kvalitete
- c) Plan razvoja ljudskih potencijala u odjelu

****Poslovni plan treba sadržavati (prilagođeno odjelu):**

- a) Aktivnosti vezane uz povećanje dijagnostičko - terapijskih postupaka u razinama rada (stacionarna; dnevno - bolnička i poliklinička djelatnost)
- b) Povećanje učinkovitosti vrednovanja izvršenog rada (fakturiranje, kompleksnost slučaja)
- c) Racionalizaciju troškova – potrošnja lijekova i medicinskog materijala
- d) Plan uvođenja novih dijagnostičkih i terapijskih postupaka

Prednosti rada u Općoj bolnici Pula:

- Rad u novoj, suvremenoj i moderno opremljenoj bolnici
- Poticajno i ugodno radno okruženje
- Mogućnost sufinanciranja troškova stanovanja i pomoć pri pronalasku smještaja
- Mogućnost financijskih bonusa
- Briga o fizičkom i mentalnom zdravlju
- Osiguranje od profesionalne odgovornosti i osiguranje od nezgoda 0/24
- Mogućnost raznih edukacija i financijsko poticanje na stručno usavršavanje
- Jednokratna naknada za rođenje djeteta
- Isplate jubilarnih nagrada, regresa, božićnice, uskrsnice i prigodnog dara za djecu i troškova prijevoza
- Besplatno članstvo u Diners Club programu i povoljniji uvjeti za gotovinske i stambene kredite
- Povoljnije članarine za sportske objekte i mogućnost ugovaranja Multisport kartice
- Jednokratna naknada za kupnju prvog stana ili kupnju / izgradnju kuće - Istarska županija
- Ostvarivanje pogodnosti iz Programa mjera Istarske županije –

[Program mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim i socijalnim ustanovama Istarske županije](#)

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Kandidati cjelokupnu dokumentaciju dostavljaju u preslici na hrvatskom jeziku, dok će izabrani kandidati biti pozvani da istu dostave i u izvorniku ili ovjerenj preslici.

Dostavljena dokumentacija neće se vraćati. Potpunom prijavom smatra se ona koja sadržava sve podatke, kontakt podatke i priloge navedene u natječaju.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom u postupku natječaja.

Sa svim kandidatima mogu se obaviti razgovori te po potrebi provesti dodatno testiranje odgovarajuće potrebama radnog mjesta. Prije poziva na razgovor sa kandidatima za prijem u radni odnos, prema potrebi, može se provesti psihološko testiranje u Općoj bolnici Pula.

Svi kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja o psihološkom testiranju i održavanju razgovora će biti obaviješteni 5 dana prije održavanja putem oglasne ploče i web stranice Opće bolnice Pula.

Odluka o odabiru kandidata donosi ravnatelj ustanove temeljem mišljenja Povjerenstva za provedbu natječaja te se objavljuje na web stranici Opće bolnice Pula.

Prijave na natječaj, s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se poštom na adresu: Santoriova 24A, Pula, sa naznakom „Za natječaj“ ili elektroničkom poštom na adresu: pisarnica@obpula.hr. **Potrebno je navesti KLASU natječaja i radno mjesto za koje se prijavljuje.**

Natječaj je objavljen u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, oglasnim pločama i mrežnoj stranici Opće bolnice Pula dana **13.10.2025. godine.**

Rok za podnošenje prijave je **15 dana** od dana objave, zaključno sa **28.10.2025. godine.**

Sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka, prijavom na natječaj kandidat daje privolu Općoj bolnici Pula za prikupljanje i obradu osobnih podataka navedenih u prijavi na javni natječaj te dostavljenoj dokumentaciji, u svrhu provedbe istog. Prijavom na natječaj kandidati su suglasni s javnom objavom osobnih podataka (ime i prezime) na internetskoj stranici Bolnice, a u svrhu obavješćavanja o rezultatima natječaja i/ili prethodnog testiranja/intervjua. Detaljnije na:

<http://www.obpula.hr/wp-content/uploads/2018/08/izjava-za-zastitu-osobnih-podataka.pdf>

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu. Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti kod prijema u javnu službu sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine 121/17, 90/19), članku 48. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92 do 148/13), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13 do 32/20), dužan se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji i/ili na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužan je priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Opća bolnica Pula pridržava pravo poništenja natječaja, odnosno pravo ne odabrati niti jednog kandidata, bez obveze obrazlaganja svoje odluke i bez ikakve odgovornosti prema kandidatima.