



OBP

Opća bolnica Pula
Ospedale Generale di Pola



Na temelju čl. 21. i čl. 29. Statuta Opće bolnice Pula, članka 10. i članka 11. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Opće bolnice Pula i Pravilnika o uvjetima za unutarnji ustroj općih i specijalnih bolnica (Narodne novine broj 145/2013 - 100/2018), ravnateljica Opće bolnice Pula, raspisuje:

JAVNI NATJEČAJ

Klasa: 100-01/23-01/07

za izbor i imenovanje kandidata za rad na radnim mjestima s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima – reizbornost na mandatno razdoblje u trajanju od četiri godine

Izbor i imenovanje provodi se za položajna radna mjesta:

1) Odjel za infektologiju

Voditelj odjela – liječnik specijalist

2) Odjel kardiologije

Voditelj odjela – liječnik specijalist/subspecijalist

4) Odjel internističke onkologije s hematologijom

Voditelj odjela – liječnik specijalist/subspecijalist

Uvjeti natječaja:

1. Visoka stručna sprema – medicinski fakultet
2. Položen specijalistički ispit odgovarajuće djelatnosti/specijalizacije
3. Odobrenje za samostalan rad
4. Najmanje 5 godina radnog iskustva na poslovima liječnika specijalista/subspecijalista

U dokumentaciji za natječaj potrebno je priložiti:

1. Ponudu sa navedenim kontakt podacima – adresa elektroničke pošte i telefon
2. Životopis
3. Dokaz o državljanstvu
4. Diplomom tražene stručne spreme
5. Uvjerenje o položenom specijalističkom ispitu
6. Važeće odobrenje za samostalan rad (licenca)
7. Dokaz o ukupnom radnom stažu (e-ispis radne knjižice HZMO-a) ne stariji od 30 dana
8. Potvrdu poslodavca ili drugu ispravu (ugovor o radu, rješenje) kojom se dokazuje ostvareno radno iskustvo
9. Predloženi Plan i program rada odjela *

Izbor za reizborna radna mjesta obavlja se za mandatno razdoblje od četiri godine. Kandidati uz dokaze o ispunjavanju propisanih uvjeta, prilikom podnošenja ponude na javni natječaj obvezni su priložiti i Plan i program rada za mandatno razdoblje za koje se kandidiraju.

*Plan i program rada treba sadržavati predviđenu dinamiku realizacije i mora sadržavati Plan stručnog razvoja i Poslovni plan.

Plan stručnog razvoja treba sadržavati:

- a) Bitne smjernice stručnog razvoja i organizacije rada odjela/poliklinike pod vodstvom kandidata
- b) Aktivnosti vezane za razvoj kliničkih smjernica i pokazatelja kvalitete
- d) Plan razvoja ljudskih potencijala u odjelu

Poslovni plan treba sadržavati (prilagođeno odjelu):

- a) Aktivnosti vezane uz povećanje dijagnostičko-terapijskih postupaka u razinama rada (stacionarna; dnevno-bolnička i poliklinička djelatnost)
- b) Povećanje učinkovitosti vrednovanja izvršenog rada (fakturiranje, kompleksnost slučaja)
- c) Racionalizaciju troškova – potrošnja lijekova i medicinskog materijala
- d) Plan uvođenja novih dijagnostičkih i terapijskih postupaka

Kandidati zaposleni u Općoj bolnici Pula na natječaj prilažu samo dokumentaciju pod točkom **1., 2., i 9.**, ostala dokumentacija nalazi se u Odjelu za pravne poslove i ljudske resurse.

Sukladno članku 156. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Narodne novine broj 100/18, 125/19) poslodavac će, po službenoj dužnosti, pribaviti podatke iz kaznene evidencije.

Sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka, prijavom na natječaj kandidat daje privolu Općoj bolnici Pula za prikupljanje i obradu osobnih podataka navedenih u prijavi na javni natječaj te dostavljenoj dokumentaciji, u svrhu provedbe istog. Prijavom na natječaj kandidati su suglasni s javnom objavom osobnih podataka (ime i prezime) na internetskoj stranici Bolnice, a u svrhu obavještanja o rezultatima natječaja i/ili prethodnog testiranja/intervjua. Detaljnije na:

<http://www.obpula.hr/wp-content/uploads/2018/08/izjava-za-zastitu-osobnih-podataka.pdf>

Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Kandidati cjelokupnu dokumentaciju dostavljaju u preslici na hrvatskom jeziku, dok će izabrani kandidati biti pozvani da istu dostave i u izvorniku ili ovjerenom preslici. Dostavljena dokumentacija neće se vraćati.

Potpunom prijavom smatra se ona koja sadržava sve podatke, kontakt podatke i priloge navedene u natječaju. Osoba koja nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom u postupku natječaja.

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, moraju se u prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu. Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti kod prijema u javnu službu sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine 121/17, 90/19), članku 48. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92 do 148/13), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13 do 32/20), dužan se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji i/ili na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužan je priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Sa svim kandidatima mogu se obaviti razgovori te po potrebi provesti dodatno testiranje odgovarajuće potrebama radnog mjesta. Prije poziva na razgovor sa kandidatima za prijem u radni odnos, prema potrebi, može se provesti psihološko testiranje u Općoj bolnici Pula.

Svi kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja o psihološkom testiranju i održavanju razgovora će biti obaviješteni 5 dana prije održavanja putem oglasne ploče i web stranice Opće bolnice Pula.

Odluka o odabiru kandidata donosi ravnatelj ustanove temeljem mišljenja Povjerenstva za provedbu natječaja te se objavljuje na web stranici Opće bolnice Pula: <http://www.obpula.hr/>.

Prijave na natječaj se s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju poštom na adresu: Santoriova 24A, Pula, sa naznakom „Za natječaj - reizborna radna mjesta“ ili elektroničkom poštom na adresu: pisarnica@obpula.hr.

Potrebno je navesti broj natječaja i radno mjesto za koje se prijavljuje.

Natječaj je objavljen u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i oglasnim pločama te mrežnoj stranici Opće bolnice Pula dana **03.02.2023.** godine.

Rok za podnošenje prijave je **8 dana** od dana objave natječaja na oglasnoj ploči, zaključno sa **11.02.2023.** godine.

Opća bolnica Pula pridržava pravo poništenja natječaja, odnosno pravo ne odabrati niti jednog kandidata, bez obveze obrazlaganja svoje odluke i bez ikakve odgovornosti prema kandidatima.